



ห้องรองอธิบดีกรมควบคุมโรค
เลขรับ..... ๑๙๕
วันที่..... ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา..... ๑๖.๓๐

บันทึกข้อความ

กรมควบคุมโรค
เลขที่..... ๒๕๕
วันที่..... ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา..... ๑๕.๒๕

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕

ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ ๙๔ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งคู่การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้กรมควบคุมโรค รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” และให้จัดส่งในรูปแบบไฟล์ WORD ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <http://moph.cc/xmtVpaeWf> ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. ลงนามรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

๒. อนุมัติให้นำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) เผยแพร่บนเว็บไซต์ กลุ่มงานจริยธรรม

(นายคาวุฒิ ฝาสันเทียะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

อนุมัติ

ลงนามแล้ว

(นายอภิชาติ วชิรพันธ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมควบคุมโรค

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน กรมควบคุมโรค

สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๑ ตำบล ตลาดขวัญ อำเภอ เมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริโสภาวรรณ รัตนสุรีย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สังกัด กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๓๐๔๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@ddc.mail.go.th LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๘ คน	๔๓ หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค	ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ หมายเหตุ ปรับแผน ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลัง บวร								
	กิจกรรมที่ ๑ การจัดกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาล และประเพณีที่ดั้งเดิมของไทย ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่	กรมควบคุมโรค ดำเนินการจัด กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำเดือน โดยหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรคส่วนกลาง ร่วมเป็นเจ้าภาพฯ และมีบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรฯ ประจำเดือน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	บุคลากรกรมควบคุมโรค ได้มี ส่วนร่วมในการทำบุญ และร่วม สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี อันดีงามของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติ ใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีดความ สามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี กิจกรรมที่ ๒ การประกาศเจตจำนง ของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย - กรมควบคุมโรคใส่สะอาด ร่วมต่อต้าน การทุจริต - ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ - ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - รวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ผู้บริหาร และบุคลากรกรม ควบคุมโรคทุกระดับ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ คน ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้อง ประชุมเพชร ชั้น ๗ สถาบัน บาราศนราดรุร	บุคลากรกรมควบคุมโรค มีความซื่อสัตย์ ไม่ยอมรับ ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ และปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ และร่วม ขับเคลื่อนให้กรมควบคุมโรคเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อย / เป้าหมาย	กิจกรรมที่ ๓ การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)	กรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) พร้อมทั้งบรรยาย “การยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมควบคุมโรค (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค และผ่านระบบ Cisco Webex Meeting	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน และ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ในกรมควบคุมโรค นำสู่การเป็น กรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๒,๑๐๐.-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม									
	กิจกรรมที่ ๔ การคัดเลือกองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (DDC Good Governance Award)	กรมควบคุมโรค ดำเนินการแจ้ง แนวทางการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และเชิญชวน ให้หน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินตนเอง	ยกระดับกรมควบคุมโรคเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๕ การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award)	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการ พัฒนาบุคลากร ให้ เป็น บุ ค ค ล ต ้น แ บ บ ด้าน คุณ ธรรม จ ริ ย ธรรม จำนวน ๘๔ คน แบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน ๔๒ คน และพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๙ คน	บุคลากรกรมควบคุมโรค เป็น คน ดี คน เก่ง ยึดหลักคุณธรรม บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง								
	กิจกรรมที่ ๖ การประชุมติดตามงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	กรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดประชุมติดตามงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ๑. กองระบาดวิทยา เมื่อวันพุธที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ห้องประชุม FETP กรม	บุคลากรกรมควบคุมโรคที่ปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน จนสามารถพัฒนาผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แสดงให้เห็นจนเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงได้รับคำแนะนำ ในการดำเนินงาน ตลอดจน	๓๕,๖๒๒.-	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>ควบคุมโรค โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน</p> <p>๒. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน</p> <p>๓. สถาบันราชประชาสมาสัย เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๗/๒ ชั้น ๗ อาคารอาชีวเวชศาสตร์ สถาบันราชประชาสมาสัย และออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน</p> <p>นำโดยคณะกรรมการจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) การขับเคลื่อนพัฒนางานรับทราบปัญหา รวมถึงให้คำแนะนำในการดำเนินงานตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร</p>	<p>มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป</p>						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๗ คลินิกให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เข้าร่วมคลินิกให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ซึ่งกำหนดจัดคลินิกให้คำปรึกษา ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช.และเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรมของ กรมการศาสนา มาเป็นกรอบ การบริหารจัดการองค์กร เพื่อ ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดี ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง *กิจกรรมที่ ๘ การเสวนาวิชาการ คุณธรรม ความโปร่งใส	-	-		กลุ่มงาน จริยธรรม	กำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ *๑๔ - ๑๕			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๙ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค	กรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประยูร กุณาศล ชั้น ๓ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีนายแพทย์ธีระตันติกานนท์ ประธานคณะกรรมการฯ และกรรมการเข้าร่วมการประชุมฯ	กรมควบคุมโรค มีแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมควบคุมโรค และหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นไป แนวทางเดียวกัน ยก ระดับ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และปลอดจากการทุจริตทุกรูปแบบ	๑๑,๙๑๕.-	กลุ่มงานจริยธรรม	✓			
	กิจกรรมที่ ๑๐ การบริจาคโลหิต (DDC Give Blood Give Life) ร่วมกับโรงพยาบาลราชวิถี	กรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้าร่วม ๑๐๑ ราย ได้ปริมาณเลือด จำนวน ๓๒,๓๐๐ มิลลิลิตร และมีผู้บริจาคเกร็ดเลือด จำนวน ๓ ราย และวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน รวมทั้งสิ้น ๑๑๒ ราย ผ่านเกณฑ์ ๙๓ ราย ไม่ผ่านเกณฑ์ ๑๙ ราย ได้ปริมาณเลือด จำนวน ๓๘,๔๕๐ มิลลิลิตร และมีผู้บริจาคเกร็ดเลือด จำนวน ๔ ราย ณ บริเวณโถงอาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค	บุคลากรกรมควบคุมโรค มีจิตใจช่วยเหลือผู้อื่น ทำคุณประโยชน์ต่อสาธารณะ และเห็นความสำคัญของการได้ช่วยเหลือผู้อื่น	๑๐,๖๓๐.-	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ ๑๑ ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	กรมควบคุมโรค มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	๓๐,๑๐๐.-	ทุกหน่วยงาน			✓	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกลระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)								
	กิจกรรมที่ ๑๒ การพัฒนาระบบฐาน ข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์การ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน พัฒนา เว็บไซต์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์การ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	*กิจกรรมที่ ๑๓ ธนาคารความดี ทำ ดีต้องบอกต่อ ผ่านระบบ google form	บุคลากรที่เป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถถ่ายทอด เรื่องราวที่ทำความดีจนเป็นที่น่า ภาคภูมิใจ	บุคลากรเกิดความรู้สึภาคภูมิใจ และสามารถเป็นต้นแบบด้าน ผู้นำในการประพฤติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมให้แก่ บุคลากรอื่นได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม			✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า PTA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไก ให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	*กิจกรรมที่ ๑๔ การประชุมชี้แจง เกณฑ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรมควบคุมโรค ดำเนินการ จัดประชุมชี้แจงฯ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้อง ประชุม ธวัช ฉายนียโยธิน ชั้น ๔ อาคาร ๑๐ กองระบาดวิทยา กรมควบคุมโรค และผ่านระบบ Cisco Webex Meeting	หน่วยงานฯ ที่เกี่ยวข้องได้รับ ทราบข้อมูล อันส่งผลให้เกิด ความตระหนักในการปรับปรุง การบริหารงาน กำกับดูแลการ ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างความเข้าใจในรายละเอียด ตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบ วัดฯ และดำเนินการพัฒนา ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดย เร่งด่วน ก่อนเข้าสู่การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑,๕๗๕.-	กลุ่มงาน จริยธรรม		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>*กิจกรรมที่ ๑๕ ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>กรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงฯ เมื่อวันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค และผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๑๗ คน</p>	<p>หน่วยงานฯ ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูล อันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงาน กำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างความเข้าใจในรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด และดำเนินการพัฒนาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</p>	๕๙๕.-	กลุ่มงานจริยธรรม		✓		
	<p>กิจกรรมที่ ๑๖ เผยแพร่คดีตัวอย่างการทุจริตและประพฤติมิชอบที่พิจารณาสิ้นสุดแล้ว ในรูปแบบ “จดหมายข่าวคุณธรรม ความโปร่งใส”</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการจัดทำสื่อเผยแพร่จดหมายข่าวคุณธรรม ความโปร่งใส ดังนี้ ๑. คุณธรรม ระดับชาติ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๒. พฤติกรรมการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๓. ความรุนแรงของธรรมชาติ : การเกิด - ดับ ๔. พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเผยแพร่ “จดหมายข่าวคุณธรรม ความโปร่งใส” จำนวน ๕ ฉบับ ผ่าน ๒ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม และไลน์ เครือข่ายกลุ่มงาน</p>	<p>บุคลากรกรมควบคุมโรค มีความรู้ความเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		จริยธรรม กรมควบคุมโรค							
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ ๑๗ การถอดบทเรียน (Best Practice) ด้าน การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม และการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้าน คุณ ธรรม จริย ธรรม (จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ เช่น วีดิทัศน์ นิทรรศการ เป็นต้น)	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับกรมควบคุมโรคเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p>								
	<p>กิจกรรมที่ ๑๘ โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเป็น ผู้นำด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>กรมควบคุมโรค ดำเนินการ จัดโครงการ ประชุม เชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรภาครัฐให้มีความเป็น ผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้าง องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อ ในวันที่ พฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฝึก โรงเรียน จิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพฯ มหานคร และ วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดา แกรนด์ จังหวัดนนทบุรี</p>	<p>บุคลากรกรมควบคุมโรค มีศักยภาพในการเป็นผู้นำด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ กล้าแสดงออก ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรมสามารถเป็น แบบอย่างและเป็นที่ปรึกษา ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานได้</p>	<p>๕๑,๘๒๕.-</p>	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม</p>		<p>✓</p>		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	..ไม่น้อยกว่า ๕๐๐..คน	..ไม่น้อยกว่า ๖๐๐..คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๔๓.....แห่ง๔๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕๐.....แห่ง ...๒๐๐ - ๓๐๐ คน...คน๕๕.....แห่ง ...๔๐๐ - ๕๐๐...คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕๐.....แห่ง ...ไม่น้อยกว่า ๓๐๐...คน๕๐.....แห่ง ...ไม่น้อยกว่า ๓๐๐...คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม = สอดคล้องตามมิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กรมควบคุมโรค มุ่งเน้นเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่สำคัญ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีระบบนิเวศคุณธรรม และสานพลังเครือข่ายระหว่างองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมอย่างมีส่วนร่วม มุ่งหวังให้กรมควบคุมโรคเป็นสังคมคุณธรรมต้นแบบ และปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมรวมทั้งหมด จำนวน ๗๓ คน โดยในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ บรรยายหัวข้อ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ และการฝึกฝนการเอาชีวิตรอดจากสถานการณ์ต่าง ๆ โดย วิทยากร ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) และได้รับเกียรติจากวิทยากร สำนักงาน ก.พ. บรรยายในหัวข้อ “การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม และการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” สำนักงาน ป.ป.ท บรรยายในหัวข้อ “นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy)” และกรมการศาสนา บรรยายในหัวข้อ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเป็นผู้นำด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” รวมถึงให้ผู้เข้าร่วมได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การระดมความคิด หัวข้อ “ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ภายใต้แนวคิด ภายใต้แนวคิด “Make a Change : ทุกคนเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน เพื่อองค์กรส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกให้เกิดขึ้นในกรมควบคุมโรค สร้างสังคมคุณธรรม</p>
<p>โครงการที่ ๒ ประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๒๕๖๗ กรมควบคุมโรค ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ ขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน และพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในกรมควบคุมโรค นำสู่การเป็นกรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งได้ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูล อันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงาน กำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น และมอบหมายหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคในการจัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการรายงานในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในภาพกรมควบคุมโรค และมุ่งหวังให้บุคลากรกรมควบคุมโรคได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด จำนวน ๖๘ คน และเข้าตอบแบบสอบถามจำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๙๓ อยู่ในระดับ มาก</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ไม่มี

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/x3tVp9eWf> ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/mEICLFu_5 ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ผู้รายงาน



(นายคาวุฒิ ฝาสันเทียะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้บริหารลงนาม



(นายอภิชาติ วชิรพันธ์)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗